

Foire aux questions

Généralités

Combien d'organisations ont participé au Rapport annuel sur le rendement 2022 ?

82 des 500 plus grandes sociétés publiques, sociétés privées, sociétés d'État fédérales et provinciales, coopératives et filiales canadiennes de sociétés étrangères ont participé au Rapport annuel sur le rendement 2022.

Combien d'organisations participeront au Rapport annuel sur le rendement 2023 ?

Nous avons invité les 500 plus grandes sociétés du Canada, dont des sociétés cotées en Bourse ou non cotées en Bourse, des sociétés d'État fédérales et provinciales, des coopératives et des filiales canadiennes de sociétés étrangères.

Pourquoi devrions-nous recueillir ces données ?

Ce qui est mesuré est réalisé. De nombreux dirigeants d'entreprise veulent améliorer leurs pratiques afin d'éradiquer les préjugés dans leur organisation, mais ne savent pas comment faire. Les leaders prévenants recueillent et utilisent ces données pour créer des milieux de travail plus inclusifs.

Franco-Nevada, une entreprise minière inscrite en Bourse, est l'un des partenaires fondateurs du Projet Prospérité. « Non seulement les données recueillies aident les organisations à déterminer dans quels domaines elles peuvent mieux faire pour atteindre leurs buts en matière de diversité, mais le processus peut faire en sorte que les membres du personnel se sentent écoutés et valorisés », explique Paul Brink, président et PDG de l'entreprise.

Chaque organisation recevra gratuitement un rapport d'analyse comparative individualisé.

Lisez notre table ronde de cadres et d'experts de KPMG au Canada pour savoir comment votre société peut utiliser ces données. Vous la trouverez dans la section Utilisation des données personnelles pour atteindre les objectifs de diversité des genres et des non-genres du [Rapport annuel sur le rendement 2022](#), qui commence à la page 26.

Les données de notre société seront-elles publiées ?

Non. Les données de chaque organisation participante ne seront pas publiées. Les données seront uniquement présentées sous forme agrégée.

Foire aux questions

Généralités

Quelles sont les dates limites pour participer ?

Veillez nous contacter par courriel avant le 31 août 2022 à data@canadianprosperityproject.ca pour confirmer votre participation. Le sondage sera ouvert du 7 octobre au 1er novembre 2022.

Est-ce qu'il faut payer pour participer au Rapport annuel sur le rendement 2023?

Non.

Le Projet Prospérité identifiera-t-il les organisations invitées à participer mais qui ont refusé de participer ?

Non.

Est-ce que seules les sociétés comptant des milliers d'employés ont participé aux rapports annuels précédents ?

Non. De petites organisations comptant entre 50 et 200 employés ont participé.

À quoi pouvons-nous nous attendre en termes de soutien de la part du Projet Prospérité ?

Nous vous soutiendrons à chaque étape du processus. Nous proposons une série de sessions d'information auxquelles vous pouvez assister pour obtenir plus d'informations et poser des questions. Nous fournissons également un glossaire que vous pouvez trouver ici. Pour vous aider à collecter les données, nous avons créé un sondage secondaire facultatif que vous pouvez utiliser au sein de votre organisation pour collecter les données si vous ne l'avez pas encore fait. Nous pouvons également vous fournir un courriel personnalisable qui invite les femmes à participer au sondage et qui précise les avantages de remplir le sondage. Si vous avez encore des questions, vous pouvez nous envoyer un courriel à data@canadianprosperityproject.ca et nous vous appuierons sans frais.

Foire aux questions

Collecte des données et confidentialité

Les sociétés qui ont participé au Rapport annuel sur le rendement 2022 ont-elles collecté les données auprès de leurs employés pour la première fois ?

Oui. Nous leur avons remis un sondage secondaire facultatif (le « sondage secondaire») qu'ils ont déployé auprès de leurs employés. Vous trouverez un exemplaire du sondage secondaire du Rapport annuel sur le rendement 2023 dans l'annexe - FAQ . Nous pouvons également vous fournir un courriel électronique personnalisable qui invite les femmes à participer et précise les avantages de remplir le sondage. Nombre de ces sociétés ont également assisté à nos séances d'information afin d'obtenir du soutien supplémentaire.

Je crains que le taux de réponse ne soit pas élevé. Comment pouvons-nous encourager nos employés à répondre au sondage ?

À l'automne 2021, nous avons organisé une table ronde à laquelle ont participé des membres de la haute direction et des experts de KPMG au Canada pour répondre à cette question. Vous trouverez l'information dont vous avez besoin dans la section intitulée Pratiques exemplaires de collecte de données à caractère personnel du [Rapport annuel 2021](#), qui commence à la page 23.

Il faut commencer par instaurer un climat de confiance pour que les employés s'auto-identifient. Il est important que cette démarche soit effectuée de façon volontaire; il s'agit d'un choix individuel. Ensuite, expliquez aux membres du personnel les raisons pour lesquelles les données sont recueillies, pourquoi cette démarche a lieu maintenant et ce qu'ils y gagnent. Il est également impératif que vous protégiez les renseignements personnels de chaque personne. Nous vous recommandons d'expliquer aux employés de quelle façon les données sont recueillies et stockées, qui y aura accès, dans quel but elles seront utilisées et comment elles seront protégées.

Foire aux questions

Collecte des données et confidentialité

Comment le Projet Prospérité garantira-t-il que nos données seront traitées de manière confidentielle et sécurisée ?

Chaque organisation participante recevra un lien unique afin qu'elle puisse saisir ses données de manière indépendante sur notre plateforme de sondage, Qualtrics XM. Pour obtenir de l'information sur les mesures de sécurité, veuillez consulter le lien suivant : <https://www.qualtrics.com/platform/security/>.

La protection de la vie privée sera assurée par trois dépositaires clés des données brutes. Les données du sondage seront extraites, nettoyées, anonymisées, puis transmises au partenaire analytique KPMG au Canada du Projet Prospérité.

Une personne qui prend connaissance du Rapport annuel sur le rendement sera-t-elle en mesure de déterminer les résultats de notre société ?

Non. S'il y a moins de huit organisations dans un secteur en particulier, les données seront combinées avec les données d'autres secteurs afin de garantir l'anonymat.

Foire aux questions

Compléter le sondage

Comment puis-je confirmer ma participation ?

Veillez confirmer votre participation au plus tard le 31 août par courriel à data@canadianprosperityproject.ca en utilisant la ligne Objet : Confirmation de l'étude sur la diversité des genres.

Comment puis-je accéder au sondage en direct ?

Une fois que vous aurez confirmé votre participation, un lien vers le sondage vous sera envoyé par courrier électronique le 7 octobre 2022, soit la date d'ouverture du sondage. Celui-ci restera ouvert jusqu'au 1er novembre 2022.

J'ai besoin de plus de renseignements concernant la terminologie en termes de diversité ainsi que les niveaux de leadership mentionnés dans le sondage. Quelles définitions devrions-nous utiliser ?

Le Projet Prospérité a préparé un glossaire qui est inclus dans le sondage. Il peut être consulté ici. Si vous avez d'autres questions, envoyez-nous un courriel à data@canadianprosperityproject.ca.

Devons-nous répondre à toutes les questions ?

Oui, svp. Nous apprécions vos efforts et votre temps.

Devons-nous inclure les employées américaines pour les sections Cadres supérieurs et celles qui relèvent de la haute direction et des cadres supérieurs (questions 19-34) ?

Non. Veuillez ne pas inclure les personnes relevant directement de la haute direction (cadres supérieurs) et leurs rapports directs (personnes relevant directement des cadres supérieurs), car le sondage se concentre sur les Canadiennes. Gardez cette notion à l'esprit lorsque vous saisissez les chiffres totaux dans les questions 19 à 21 et 27 à 29. Vous trouverez un exemplaire du sondage du Rapport annuel sur le rendement 2022 dans l'Annexe - FAQ.

Foire aux questions

Compléter le sondage

Que faire si nous disposons de certaines données mais pas de toutes les données demandées ?

Pour vous aider à collecter des données, nous avons créé un sondage secondaire que vous trouverez dans l'annexe - FAQ. Vous pouvez demander un lien vers le sondage en direct à l'adresse data@canadianprosperityproject.ca. Nous pouvons également vous fournir un courrier électronique personnalisable qui invite les femmes à participer et qui précise les avantages de répondre au sondage. S'il reste des questions pour lesquelles vous n'avez pas de données, vous pouvez indiquer dans l'enquête que vous n'avez pas de données pour cette question.

Devons-nous compter les nouveaux membres du personnel et le personnel en congé ?

Oui. Le but du Rapport annuel sur le rendement est de donner un aperçu de votre organisation. Veuillez compter toutes personnes employées en date du 30 septembre 2022.

Puis-je commencer l'enquête, puis la terminer une autre fois ?

Oui. Qualtrics enregistre vos réponses lorsque vous naviguez vers une nouvelle page du sondage. Si vous utilisez le lien du sondage sur le même navigateur au cours des deux semaines qui suivent, vous pourrez reprendre là où vous vous êtes arrêté.

Annexe : Sondage

Nous vous remercions de votre participation au Rapport annuel 2023 sur le rendement en matière de diversité des genres et de leadership du Projet Prospérité. Le rapport permet de souligner le travail de votre société comme chef de file en matière de questions ESG en recueillant des données intersectionnelles sur la représentation des femmes occupant des postes de direction dans les plus grandes sociétés canadiennes, notamment des sociétés à capital ouvert, des sociétés à capital fermé, des sociétés d'État fédérales et provinciales, des coopératives et des filiales canadiennes de sociétés étrangères.

Votre société a été sélectionnée parmi notre échantillon de 500 entreprises. Notre recherche novatrice portera essentiellement sur i) le conseil d'administration, ii) les cadres dirigeants (définis conformément à la notice annuelle des sociétés à capital ouvert, ou les chefs de la direction et cadres relevant directement du chef de la direction de sociétés d'État, sociétés à capital fermé, coopératives et filiales canadiennes de sociétés étrangères), iii) les cadres intermédiaires relevant directement des cadres dirigeants et iv) et les personnes relevant directement des cadres intermédiaires.

Nous publierions seulement des données agrégées, ventilées par industrie, de la représentation des femmes qui s'identifient – à ces quatre niveaux – comme étant racisées, autochtones (membres des Premières Nations, Inuites, et Métisses), noires, membres de la communauté 2SLGBTQIA+, et/ou vivant avec un handicap, en date du 30 septembre 2022. Afin de garantir l'anonymat, les données relatives à l'industrie (classées selon le SCIAN) sont combinées avec celles d'autres industries lorsqu'il y a moins de huit organisations d'une même industrie.

Vos données fourniront un aperçu intrinsèque du lieu de travail qui, nous sommes convaincus, permettront de promouvoir et d'améliorer la diversité des genres, raciale et autochtone dans les entreprises canadiennes. En répondant à ces questions, vous consentez également à ce que Le Projet Prospérité et KPMG au Canada puissent utiliser vos réponses pour créer le Rapport annuel sur le rendement 2023 en matière de diversité des genres et de leadership du Projet Prospérité.

Vos réponses au questionnaire sont anonymes. Vous n'avez PAS à indiquer les noms ni à identifier les employés dans aucune des réponses de votre questionnaire. Le Projet Prospérité et KPMG au Canada colligeront les réponses afin que chaque organisation reçoive un résumé des résultats complets. Le Projet Prospérité et KPMG au Canada ne communiqueront jamais les réponses de votre société à aucune autre entreprise. Nous vous sommes reconnaissants de votre participation à cette étude. Nous vous rappelons qu'elle doit être remplie sur une base strictement volontaire.

Si vous avez d'autres questions, veuillez consulter la section FAQ sur notre site Web, à l'adresse www.leprojetprospérité.ca/fr et participez à l'une de nos séances d'information qui auront lieu au mois de septembre. Vous pouvez nous rejoindre par courriel, à l'adresse data@canadianprosperityproject.ca. Le Projet Prospérité (LPP) est un organisme de bienfaisance enregistré, mené par des bénévoles, fondé en 2020 pour soutenir la valeur et les contributions économiques qu'offrent les femmes et souligner l'importance économique de l'égalité des genres. Nous vous remercions de votre collaboration et de votre appui!

Annexe : Sondage

Informations sur l'entreprise

Q1 Quel est le nom de votre entreprise?

Q2 Veuillez confirmer votre fin d'exercice (mm/jj).

Composition du conseil d'administration

Q3 Veuillez indiquer le nombre de membres du conseil d'administration au 30 septembre 2022 :

Q4 Veuillez indiquer le nombre de membres au sein du conseil d'administration qui s'identifiaient comme suit au 30 septembre 2022 :

Femme

Homme

Non binaire/non conformiste sexuel

Non divulgué

Q5 Veuillez indiquer le nombre de membres du conseil d'administration qui s'identifiaient à la fois en tant que personne autochtone (Premières Nations, Inuits, et Métis) et en tant que femme au 30 septembre 2022 :

Total

Données non recueillies / non divulguées

Q6 Veuillez indiquer le nombre de membres du conseil d'administration qui s'identifiaient à la fois en tant que personne noire et en tant que femme au 30 septembre 2022 :

Total

Données non recueillies / non divulguées

Q7 Veuillez indiquer le nombre de membres du conseil d'administration qui s'identifiaient à la fois en tant que personne racisée (ni blanche, ni noire, ni autochtone) et en tant que femme au 30 septembre 2022 :

Total

Données non recueillies / non divulguées

Q8 Veuillez indiquer le nombre de membres du conseil d'administration qui s'identifiaient à la fois en tant que personne vivant avec un handicap et en tant que femme au 30 septembre 2022 :

Total

Données non recueillies / non divulguées

Q9 Veuillez indiquer le nombre de membres du conseil d'administration qui s'identifiaient à la fois en tant que membre de la communauté 2SLGBTQIA+ et en tant que femme au 30 septembre 2022 :

Total

Données non recueillies / non divulguées

Annexe : Sondage

Composition de la haute direction

Clarification: Composition de la haute direction inclut le chef de la direction et le personnel relevant directement du chef de la direction.

Q10 Veuillez indiquer le nombre de cadres dirigeants au 30 septembre 2022 :

Q11 Veuillez indiquer le nombre de cadres dirigeants qui s'identifiaient comme suit au 30 septembre 2022 :

- Femme
- Homme
- Non binaire/non conformiste sexuel
- Non divulgué

Q12 Veuillez indiquer le nombre de cadres dirigeants qui s'identifiaient à la fois en tant qu'Autochtone (membre des Premières Nations, Inuits, Métis) et en tant que femme au 30 septembre 2022 :

- Total
- Données non recueillies / non divulguées

Q13 Veuillez indiquer le nombre de cadres dirigeants qui s'identifiaient à la fois en tant que personne noire et en tant que femme au 30 septembre 2022 :

- Total
- Données non recueillies / non divulguées

Q14 Veuillez indiquer le nombre de cadres dirigeants qui s'identifiaient à la fois en tant que personne racisée (ni blanche, ni noire, ni autochtone) et en tant que femme au 30 septembre 2022 :

- Total
- Données non recueillies / non divulguées

Q15 Veuillez indiquer le nombre de cadres dirigeants qui s'identifiaient à la fois en tant que personne vivant avec un handicap et en tant que femme au 30 septembre 2022 :

- Total
- Données non recueillies / non divulguées

Q16 Veuillez indiquer le nombre de cadres dirigeants qui s'identifiaient à la fois en tant que membre de la communauté 2SLGBTQIA+ et en tant que femme au 30 septembre 2022 :

- Total
- Données non recueillies / non divulguées

Annexe : Sondage

Composition des cadres intermédiaires relevant directement de la haute direction

Précision – Les cadres intermédiaires relevant directement de membres de la haute direction de l'entité canadienne sont des subordonnés immédiats canadiens peu importe leur lieu de résidence. Veuillez ne pas inclure les cadres intermédiaires relevant directement des membres de la haute direction qui ne sont pas rattachés à l'entité canadienne, car le sondage porte essentiellement sur les Canadiennes.

Q17 Veuillez indiquer le nombre de cadres intermédiaires relevant directement de s membres de la haute direction au 30 septembre 2022 :

Q18 Veuillez indiquer le nombre de cadres intermédiaires relevant directement des membres de la haute direction qui s'identifiaient comme suit au 30 septembre 2022 :

- Femme
- Homme
- Non binaire/non conformiste sexuel
- Non divulgué

Q19 Veuillez indiquer le nombre de cadres intermédiaires relevant directement des membres de la haute direction qui s'identifiaient à la fois en tant qu'Autochtone (membre des Premières Nations, Inuit, Métis) et en tant que femme au 30 septembre 2022 :

- Total
- Données non recueillies / non divulguées

Q20 Veuillez indiquer le nombre de cadres intermédiaires relevant directement des membres de la haute direction qui s'identifiaient à la fois en tant que personne noire et en tant que femme au 30 septembre 2022 :

- Total
- Données non recueillies / non divulguées

Q21 Veuillez indiquer le nombre de cadres intermédiaires relevant directement des membres de la haute direction qui s'identifiaient à la fois en tant que personne racisée (ni blanche, ni noire, ni autochtone) et en tant que femme au 30 septembre 2022 :

- Total
- Données non recueillies / non divulguées

Q22 Veuillez indiquer le nombre de cadres intermédiaires relevant directement des membres de la haute direction qui s'identifiaient à la fois en tant que personne vivant avec un handicap et en tant que femme au 30 septembre 2022 :

- Total
- Données non recueillies / non divulguées

Q23 Veuillez indiquer le nombre de cadres intermédiaires relevant directement des membres de la haute direction qui s'identifiaient à la fois en tant que membre de la communauté 2SLGBTQIA+ et en tant que femme au 30 septembre 2022 :

- Total
- Données non recueillies / non divulguées

Annexe : Sondage

Composition du personnel aspirant à un rôle de cadre intermédiaire

Précision – Les membres du personnel relevant directement de cadres intermédiaires de l'entité canadienne sont des subordonnés immédiats canadiens peu importe leur lieu de résidence. Veuillez ne pas inclure les membres du personnel relevant directement de cadres qui ne sont pas rattachés à l'entité canadienne, car le sondage porte essentiellement sur les Canadiennes.

Q24 Veuillez indiquer le nombre de personnes relevant directement de cadres intermédiaires au 30 septembre 2022 :

Q25 Veuillez indiquer le nombre de personnes relevant directement de cadres intermédiaires qui s'identifiaient comme suit au 30 septembre 2022 :

- Femme
- Homme
- Non binaire/non conformiste sexuel
- Non divulgué

Q26 Veuillez indiquer le nombre de personnes relevant directement de cadres intermédiaires qui s'identifiaient à la fois en tant qu'Autochtone (membre des Premières Nations, Inuit, Métis) et en tant que femme au 30 septembre 2022 :

- Total
- Données non recueillies / non divulguées

Q27 Veuillez indiquer le nombre de personnes relevant directement de cadres intermédiaires qui s'identifiaient à la fois en tant que personne noire et en tant que femme au 30 septembre 2022 :

- Total
- Données non recueillies / non divulguées

Q28 Veuillez indiquer le nombre de personnes relevant directement de cadres intermédiaires qui s'identifiaient à la fois en tant que personne racisée (ni blanche, ni noire, ni autochtone) et en tant que femme au 30 septembre 2022 :

- Total
- Données non recueillies / non divulguées

Q29 Veuillez indiquer le nombre de personnes relevant directement de cadres intermédiaires qui s'identifiaient à la fois en tant que personne vivant avec un handicap et en tant que femme au 30 septembre 2022 :

- Total
- Données non recueillies / non divulguées

Q30 Veuillez indiquer le nombre de personnes relevant directement de cadres intermédiaires qui s'identifiaient à la fois en tant que membre de la communauté 2SLGBTQIA+ et en tant que femme au 30 septembre 2022 :

- Total
- Données non recueillies / non divulguées

Annexe : Sondage

Nous vous remercions sincèrement de vous joindre à nous dans le cadre de cette importante initiative visant à mettre en lumière les organisations qui sont à l'avant-garde de la promotion de la diversité sexuelle, raciale et autochtone dans les rôles de direction au sein des plus grandes entreprises au Canada.

Nous serons heureux de vous faire parvenir une copie préliminaire de notre Rapport annuel sur le rendement 2023 en matière de diversité des genres et de leadership en février 2023.

Nous tenons à remercier nos partenaires fondateurs et commanditaires du Rapport annuel sur le rendement 2023 : Placements AGF, BMO Groupe financier, Investissements RPC, Franco-Nevada, The Globe and Mail, KPMG au Canada, la Bourse NEO, RBC, TELUS, et WCM (Women in Capital Markets). Si vous êtes intéressé à devenir un partenaire ou un commanditaire du Projet Prospérité, veuillez communiquer avec Andrea Spender, à l'adresse andrea.spender@canadianprosperityproject.ca. Pour en apprendre davantage sur Le Projet Prospérité, veuillez visiter notre site Web : www.leprojetprosperte.ca/fr.

Annexe : Sondage secondaire

Bienvenue au Projet Prospérité!

Introduction

Le Projet Prospérité est un organisme de bienfaisance enregistré fondé en avril 2020 par un groupe diversifié de 62 dirigeantes provenant de partout au pays; des femmes qui, historiquement, ont fait une différence dans leur communauté et se sont engagées à promouvoir un changement positif de manière continue. Le Projet Prospérité comble un besoin important en établissant un lien explicite entre les femmes et la prospérité en vue de souligner l'importance économique de l'égalité des genres. En d'autres termes, quand les femmes réussissent, tous prospèrent.

Notre but est de nous assurer que les femmes ne soient pas oubliées en augmentant le nombre de femmes sur le marché du travail et dans des postes de haute direction et de prise de décision (et dans les listes de candidates à ces postes). À cette fin, nous avons fait appel aux PDG des plus grandes organisations canadiennes, dont des sociétés cotées en Bourse ou non cotées en Bourse, des sociétés d'État fédérales et provinciales, des coopératives et des filiales canadiennes de sociétés étrangères. Nous sommes ravis que votre PDG ait accepté notre invitation à jouer un rôle de premier plan dans le Rapport annuel sur le rendement 2023 en matière de diversité des genres et de leadership du Projet Prospérité en vous invitant, vous et d'autres femmes occupant un poste de haute direction dans votre organisation, à remplir un court sondage sur une base volontaire. C'est votre choix.

Notre deuxième Rapport annuel sur le rendement a été publié en février 2022 et a rejoint plus de 84 millions de personnes, tant dans les médias numériques qu'imprimés. Il a mis en lumière les organisations qui veulent promouvoir et améliorer la diversité des genres, raciale et autochtone dans les rôles de direction grâce à la collecte de données intersectionnelles. Si vous avez répondu à notre court sondage l'année dernière, nous vous en remercions! S'il s'agit de votre premier sondage, nous vous souhaitons la bienvenue. Nous sommes ravis que vous vous joigniez à nous.

Sondage de cinq questions

Nous vous invitons à remplir ce sondage qui prendra que deux minutes de votre temps. C'est l'occasion pour vous de contribuer à cette recherche novatrice qui suit la représentation des femmes dans les quatre niveaux de leadership les plus élevés : les conseils d'administration, la haute direction (définie conformément aux informations annuelles pour les sociétés cotées en Bourse ou les personnes relevant directement de la fonction de présidence-direction générale pour les sociétés non cotées en Bourse), les cadres supérieurs (personnes relevant directement de la haute direction) et les cadres relevant directement des cadres supérieurs.

Annexe : Sondage secondaire

En 2023, nous publierons notre troisième rapport annuel sur la représentation des femmes. Comme l'année dernière, ce rapport ne présentera que des données agrégées afin de garantir votre anonymat et celui de votre société. Nous examinerons la représentation des femmes dans les rôles de direction et présenterons des données intersectionnelles sur les femmes qui s'identifient également comme femmes racisées, autochtones, noires, 2SLGBTQAI+ et/ou vivant avec un handicap au 30 septembre 2022.

Lorsque vous partagez les critères de votre diversité, vous nous aidez à œuvrer pour un lieu de travail où tous les employés peuvent éprouver un véritable sentiment d'appartenance. Chaque entreprise participante recevra un lien unique afin que vous puissiez saisir vos données de manière indépendante sur notre plateforme de sondage, Qualtrics XM. Vos réponses sont anonymes. Il n'y a aucun identifiant (nom, détails sur l'employé, etc.). Pour protéger la vie privée, il y aura trois dépositaires clés des données brutes. Les données du sondage seront extraites, nettoyées, anonymisées, puis transmises au partenaire analytique du Projet Prospérité, KPMG au Canada.

En répondant à ce questionnaire, vous consentez à ce que Le Projet Prospérité et KPMG au Canada puissent utiliser vos réponses, sous forme agrégée, afin de compiler les résultats pour votre société. Vous comprenez que les renseignements personnels que vous fournissez au Projet Prospérité dans le cadre de son Rapport annuel sur le rendement 2023 en matière de diversité des genres et de leadership seront utilisés par Le Projet Prospérité et KPMG au Canada uniquement dans le but d'administrer et d'analyser les données de recherche pour ce rapport. Vos renseignements personnels seront présentés sous une forme agrégée et Le Projet Prospérité ne partagera jamais aucune des réponses individuelles du sondage avec toute autre organisation. Nous regrouperons (additionnerons) les réponses des individus afin que chaque société ne reçoive qu'un résumé des résultats collectifs. Veuillez noter que les réponses aux questions suivantes doivent se faire de façon volontaire.

Vous trouverez une description détaillée de notre méthodologie à la page 38 du Rapport annuel sur le rendement 2022. C'est la méthodologie que nous utiliserons également pour le Rapport annuel sur le rendement 2023.

Conclusion

Ce qui est mesuré est réalisé. De nombreux chefs d'entreprise ont à cœur de faire mieux lorsqu'il s'agit d'offrir aux employés une expérience inclusive, équitable et diversifiée. Les dirigeants prévenants recueillent ces données et les utilisent pour créer des milieux de travail plus inclusifs.

Nous apprécions grandement votre contribution à cette démarche.

Annexe : Sondage secondaire

Q1 Étiez-vous, le

30 septembre 2022

membre du conseil d'administration

membre de la haute direction

une cadre supérieure (personne relevant
directement de la haute direction)

une personne relevant directement d'un(e) cadre
supérieur(e)

Q2 Quelle option décrit mieux votre identité de
genre?

- Homme
- Femme
- Non binaire, non conforme au genre
- Je préfère ne pas répondre

Q3 Sélectionnez la ou les cases qui représentent
le mieux votre identité autochtone, votre
patrimoine ethnique/national et/ou votre origine
culturelle.

- Personne de race blanche
- Personne racisée
- Personne s'identifiant aux peuples
autochtones (Premières Nations, Métis, Inuit)
- Personne de race noire
- Je préfère ne pas répondre

Annexe : Sondage secondaire

Q4 D'après les définitions ci-dessous, vous identifiez-vous comme une personne vivant avec un handicap? (choisissez une option)

Personne en situation de handicap :

Les personnes handicapées sont celles qui présentent un handicap physique, mental, sensoriel, psychiatrique ou d'apprentissage, durable ou récurrent. Voici une liste non exhaustive d'exemples de handicaps :

- Coordination ou dextérité : difficulté à se servir des mains ou bras, par exemple pour saisir ou utiliser une agrafeuse ou pour travailler au clavier
- Mobilité : difficulté à se déplacer d'un local à l'autre, à monter ou à descendre les escaliers, etc.
- Cécité ou malvoyance : incapacité ou difficulté à voir, à l'exception des personnes qui voient bien avec des lunettes ou des lentilles de contact.
- Élocution : incapacité à parler ou difficulté à parler et à se faire comprendre.
- Surdité ou malentendance : incapacité ou difficulté à entendre
- Autres handicaps (par exemple, troubles d'apprentissage ou du développement et tout autre type de handicap)

- Oui
- Non
- Je préfère ne pas répondre

Q5 Vous identifiez-vous comme personne 2SLGBTQAI+?

- Oui
- Non
- Je préfère ne pas répondre